



ประกาศ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชลบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ด้วยสำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

จำนวนที่จะบรรจุแต่งตั้ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | | |
|---------------------|------------------|--------------------|
| ๑) กศน.ตำบลบ้านสวน | อำเภอเมืองชลบุรี | ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๒๑ |
| ๒) กศน.ตำบลเขาชก | อำเภอหนองใหญ่ | ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๔๔ |
| ๓) กศน.ตำบลหนองใหญ่ | อำเภอหนองใหญ่ | ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๖๒ |
| ๔) กศน.ตำบลห้างสูง | อำเภอหนองใหญ่ | ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๖๓ |

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่สั่งบรรจุแต่งตั้ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หากพนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต่อสัญญาจ้าง ตามกรอบอัตรากำลังที่ คพร.กำหนด

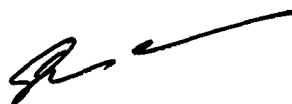
๕. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาหรือการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็น หรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ มาขึ้นด้วย

๖. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข ๑)



๗. การรับสมัคร

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล ให้อยู่ในใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- ๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
 - ๒) ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล จำนวน ๑ ชุด
จัดพิมพ์ตามแบบที่กำหนด ในกระดาษ A4 รายการละ ไม่น้อยกว่า ๑ หน้า และไม่ควรมากเกิน ๓ หน้า ในแต่ละรายการ
 - ๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - ๔) สำเนากระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงเพื่อรับรอง
 - ๕) สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) หรือ ใบประกอบวิชาชีพครู กรณี เป็นลูกจ้างของสำนักงาน กศน. สำนักงาน กศน.จังหวัด และสถานศึกษาในสังกัด
 - ๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - ๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับด้วย เอกสารรายการที่ ๑ และ ๒ ให้เขียนหรือพิมพ์มาให้เรียบร้อย ชัดเจน พร้อมยื่น

๘.เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น



๙. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งครู กศน.ตำบล ตามประกาศฉบับนี้

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ <http://chon.nfe.go.th>

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

๑๑.๑ การประเมินครั้งที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- | | | |
|----------------------------------------|----|-------|
| ๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป | ๕๐ | คะแนน |
| ๒) ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | ๕๐ | คะแนน |

๑๑.๒ การประเมินครั้งที่ ๒ โดยพิจารณา ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนางาน กศน.ตำบล และการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- | | | |
|--------------------------------------------------------|----|-------|
| ๑) ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล | ๕๐ | คะแนน |
| พิจารณาจากข้อมูลเอกสารที่ยื่นประกอบการสมัคร | | |
| ๒) การสัมภาษณ์ | ๕๐ | คะแนน |

พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขavnปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ และอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

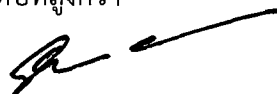
๑๒.๑ ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่ผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

๑๒.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล เท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า



๑๓. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดชลบุรี และทางเว็บไซต์ <http://chon.nfe.go.th> โดยจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่ สำนักงาน กศน. จังหวัดชลบุรี กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอนุชา พงษ์เกษม)

ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดชลบุรี
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดชลบุรี
ลงวันที่ 18 เดือน เมษายน พ.ศ. 2560

ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2551 แผนการเรียนรายบุคคล (ทำหน้าที่ครูประจำกลุ่ม) จัดและส่งเสริม สนับสนุน และประสานงาน การจัดการเรียนรู้ ในภารกิจศูนย์การเรียนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำตำบล ศูนย์ดิจิทัลชุมชนประจำตำบล ศูนย์ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาธิปไตยประจำตำบล และศูนย์การศึกษาตลอดชีวิตประจำตำบล โดยยึดหลักการใช้ กศน. ตำบลเป็นฐาน สำรวจรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย และข้อมูลบริบทของชุมชนในตำบลที่รับผิดชอบ ตามรูปแบบการวางแผนจุลภาคอย่างมีคุณภาพ การจัดทำแผนการเรียนรู้รายชุมชน จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการกับผู้บังคับบัญชา จัดทำแผนปฏิบัติการประจำตำบล ประจำปีงบประมาณ บันทึกรายข้อมูลในฐานข้อมูล กศน.ตำบล (DMIS) และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ดังนี้ ครุศาสตร์บัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต หรือศึกษาศาสตรบัณฑิต ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ตามนัยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 0210.118/2398 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558)
2. กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมให้บุคคลที่เป็นลูกจ้างของสำนักงาน กศน. สำนักงาน กศน.จังหวัด และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ที่ไม่มีคุณสมบัติตามที่กล่าวมา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการสอบ ครู กศน.ตำบลด้วย แต่ถ้าผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังกล่าวได้รับการเลือกสรรเป็น ครู กศน.ตำบลแล้ว ถ้ามีความประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งครูผู้ช่วยจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยคุณสมบัติของการเป็นครู กศน.ตำบล ไม่ผูกพันกับคุณสมบัติการสมัครสอบเป็นครูผู้ช่วยแต่อย่างใด (ตามนัยหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/2279 ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2558)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

การประเมินครั้งที่ 1 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (50 คะแนน)

- 1) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
- 4) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- 5) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 6) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 7) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 8) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของ สำนักงาน กศน.
- 9) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและความมั่นคงของชาติ

- 10) ความรู้ความเข้าใจการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร
- 11) ความรู้ทั่วไปในการศึกษาวิเคราะห์ วางแผน และการจัดการข้อมูลข่าวสาร

2. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (50 คะแนน)

- 1) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) ความรู้เกี่ยวกับการศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน การศึกษาตามอัธยาศัย
- 3) การเขียนโครงการ/แผนงาน
- 4) การประสานงานและการทำงานในพื้นที่/ภาวะผู้นำ
- 5) ความรู้เกี่ยวกับงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
 - แนวคิด นโยบาย ในการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
 - หลักการจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อชุมชนและสังคม
 - กิจกรรมการศึกษานอกระบบและการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย
 - ปรัชญาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย/หลักจิตวิทยาผู้ใหญ่
 - จิตวิทยาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้กับผู้ใหญ่

การประเมินครั้งที่ 2 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (50 คะแนน)

พิจารณาจากข้อมูลเอกสารที่ยื่นประกอบการสมัคร

2. การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร